



TMMF a démarré son activité dans le valenciennois le 31 janvier 2001. Ce site industriel du 21<sup>ème</sup> siècle, propre, performant et respectueux de l'environnement, emploie plus de 3900 personnes et a une capacité de production de 270 000 Yaris par an. Il est considéré comme la référence du groupe Toyota.

## Toyota Motor Manufacturing France (TMMF)



### Historique TMMF

Automne 1998 : Création de T.M.M.F  
 Printemps 1999 : Démarrage de la construction  
 31 Janvier 2001 : Démarrage de la production  
 25 Avril 2002 : Assemblage des moteurs sur le site  
 Novembre 2002 : Extension de capacité à 184000 unités  
 Mars 2003 : Sortie de la Yaris version 2003  
 Mai 2004 : Démarrage de la 3<sup>ème</sup> équipe  
 Juillet 2004 : Sortie de la 500 000<sup>ème</sup> Yaris  
 Novembre 2005 : Lancement de la Yaris II  
 Décembre 2006 : Sortie de la millionième Yaris

### Chiffres Clés de TMMF

- o Un site intégré à l'environnement, certifié ISO 14001
- o gestion des déchets : zéro incinération
- o Zéro rejet en décharge depuis la 1<sup>ère</sup> voiture
- o une station interne de traitement des eaux équivalente à celle d'une ville de 15 000 habitants
- o 1 152 véhicules produits par jour soit une Yaris par minute
- o 1 site équipé des dernières technologies
- o 90 robots sur la ligne finale de Carrosserie
- o 3900 employés



## Diplômes et parcours scolaires

### TECHNICIEN DE MAINTENANCE (TEAM MEMBER)

Bac + 2 (BTS DUT MI, MAI, électrotechnique, électromécanique)  
 Ou  
 Bac Professionnel avec 5 ans d'expérience



### INGÉNIEURS :

#### Stagiaires :

Ecole d'ingénieurs généralistes ou université (bac +2, +4, +5)  
 Mécanique, électrique, automatisme, robotique, informatique industrielle, productique

#### Embauche :

- INGÉNIEUR DÉBUTANT : programme Jeune ingénieur (voir site web)
- INGÉNIEUR MÉTHODES MAINTENANCE (expérience + de 2 ans)
- GROUP LEADER / ASSISTANT MANAGER (expérience + de 2 ans)

#### MODE DE RECRUTEMENT :

- 1<sup>er</sup> entretien
- Journée de mise en situation professionnelle
- Entretien Final

*Les entretiens se font en français et en anglais*

Pour toute demande d'embauche ou de stage, contacter le service recrutement par courrier ou mail

TMMF, Service recrutement,  
 Parc d'Activités de la vallée de l'Escaut,  
 59264 Onnaing  
 Tel : 03.27.51.21.21  
 Service recrutement :  
 recrutement.toyotafr@toyotafr.com  
 Site Internet : www.tmmf.eu



## Les métiers de la Maintenance :

### TM (Team Member)

- o Améliore les performances des équipements de production (robots, presses...)
- o Fait des investigations en cas de dysfonctionnement

### TL (Team Leader)

- o Anime une équipe de 5 personnes
- o Intervient en support auprès de ses équipes

### GL (Group Leader)

- o Encadre et assure le développement des TM et TL

### Spécialiste

- o Support technique du département



### TEMOIGNAGE :

**Franck VERMEIREN**  
36 ans - TL Atelier  
Plastique  
7 ans d'ancienneté  
chez TMMF

*Détaché au centre de formation depuis 3 mois, j'ai développé une formation sur les différents capteurs utilisés dans l'usine.*

*Le principe du centre de formation est simple : des formations répondant au besoin, faites par la Maintenance et pour la Maintenance !*



Intitulé	Description
Formations basiques	Electricité Mécanique Pneumatique Automatisme et réseaux Variateur Hydraulique
Formations spécifiques	Robots Brûleurs industriels Soudure Groupes frigorifiques Traitement des eaux Informatique industrielle

## Le centre de formation TMMF

Dans le cadre de sa politique de développement des *members*, TMMF dispose d'un centre de formation interne.

Ce centre permet ainsi aux *members* Maintenance d'acquérir de nouvelles connaissances techniques tout au long de leur carrière.

# La Maintenance chez

# TMMF

## Possibilités d'évolution

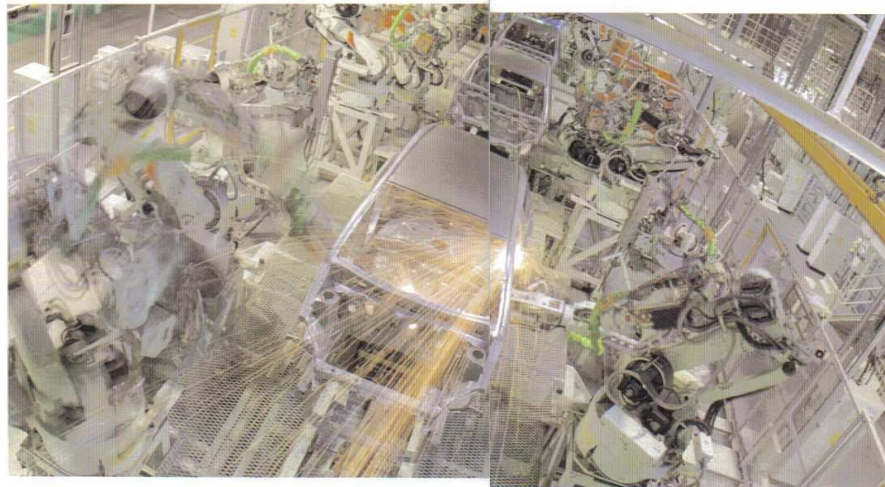
### Les missions de la Maintenance :

**Le Préventif :** contrôle des équipements pour prévenir une panne

**Le Curatif :** remise en état des équipements suite à un arrêt de production

**Le Kaizen :** amélioration apportée sur un équipement pour accroître ses performances

**Les Projets :** développement de nouvelles installations, démarrage de nouveaux véhicules, mise en place et intégration de nouvelles technologies



**Jonathan RENARD, 23 ans,**  
*nouvel embauché*

*"Je suis arrivé il n'y a pas très longtemps et je me sens bien chez TMMF!! J'aime mon travail et l'esprit d'équipe. Le métier de la Maintenance n'est pas toujours gratifiant mais ici on est mis en valeur !"*



**Hervé LEGER, 27 ans, TM-TL-Spécialiste**

*"J'ai été embauché en 2000 chez TMMF. D'abord TM, je suis passé TL par promotion interne en 2003. Toyota m'a ensuite donné la possibilité de reprendre mes études pour devenir Spécialiste."*



**François CREPIN, TM 3, 30 ans, Formateur et expert robot**

*"Depuis mon arrivée en 2000, TMMF m'a toujours donné l'occasion de me développer. Ainsi lors du lancement de la nouvelle Yaris, j'ai été formateur sur les nouveaux équipements. Pour cela, je suis parti en Angleterre et au Japon. Cette année, je suis devenu l'expert des robots de l'usine."*